

Красноярский край
Администрация Казачинского района

с.Казачинское, ул. Советская, 144
тел. 8(39196)21-000

Регистрационная карта
к коллективному договору (дополнительному соглашению)

	Регистрационный номер и дата регистрации коллективного договора (дополнительного соглашения) <small>(заполняется регистрирующим органом)</small>	№ 70 08.08.2018
1	Наименование предприятия (организации, учреждения), заключившего коллективный договор	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Казачинский детский сад «Солнышко»
2	Дата заключения Дополнительного соглашения к коллективному договору	26.11.2017
3	Дата начала действия коллективного договора	21.11.2016
4	Дата окончания действия коллективного договора	21.11.2019
5	Срок действия коллективного договора	3 года
6	Адрес предприятия (организации, учреждения), заключившего коллективный договор	Россия, Красноярский край, с. Казачинское, ул. Ломоносова, 6
	Должность, Ф.И.О. руководителя предприятия (организации, учреждения), заключившего коллективный договор; контактный телефон, факс	Заведующий МБДОУ Казачинский детский сад «Солнышко» А.С.Браун 8(39196)21-177
8	Ф.И.О. председателя профкома, (представителя работников), контактный телефон	Председатель Совета трудового коллектива МБДОУ Казачинский детский сад «Солнышко» О.А.Розе 8(39196)21-177
9	Вид экономической деятельности	Образование дошкольное
10	Организационно-правовая форма предприятия (организации, учреждения)	бюджетное учреждение
11	Форма собственности предприятия (организации, учреждения)	муниципальная
12	Численность работников предприятия	32
	из них: охваченных коллективным договором (чел.)	32

Глава района



(подпись)

/ Ю.Е.Озерских /
(расшифровка подписи)

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Советская, 144
с. Казачинское
Казачинский район
Красноярский край
663100

Факс: (391-96) - 22-405,
21-843

Телефон (391-96) – 22-405

E-mail: admkazach@yandex.ru,

priemadmkazach@yandex.ru

ОГРН 1022401271727

ИНН 2417001032

КПП 241701001

08.08.2018 № 1562

на № от

Директору
МБДОУ Казачинский детский сад
«Солнышко»
А.С.Браун

001582

**О регистрации дополнительного
соглашения к коллективному договору**

Администрация Казачинского района сообщает, что дополнительное соглашение от 26.11.2017 года к коллективному договору, заключенному 21.11.2016 года прошло уведомительную регистрацию 08.08.2018 года, регистрационный номер 70.

Условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

Глава района



Ю.Е.Озерских

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «21» ноября 2016 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Казачинский детский сад «Солнышко»
на 2016-2019 годы

с. Казачинское

«26» ноября 2017 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Казачинский детский сад «Солнышко», Браун Алены Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники организации в лице председателя совета трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Казачинский детский сад «Солнышко», Розе Ольги Андреевны, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации п. 1.10 Коллективного договора от «21» ноября 2016 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В соответствии с внесением изменений в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» внести в приложение № 2 (Положение об оплате труда и стимулирующем фонде заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Казачинский детский сад «Солнышко») к коллективному договору от «21» ноября 2016 г. (регистрационный номер от 07.03.2017 г. № 36) следующие изменения:

1.1. Дополнить приложением №5, следующего содержания;

1.2. Дополнить приложением №6, следующего содержания.


2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в отдел экономики и планирования администрации Казачинского района.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Председатель
совета трудового коллектива муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Казачинский детский сад
«Солнышко»


О.А.Розе
(подпись, Ф.И.О.)

Заведующий
муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением Казачинский детский сад
«Солнышко»


А.С.Браун
(подпись, Ф.И.О.)

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному/окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		выполнение муниципального задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	15%
			ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки
		отсутствие правонарушений, совершенных	0	10%

	обучающимися		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для школ)	10%
90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования)		10%	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%

	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение систем автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению систем автоматического сбора информации	20%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях	региональном	15%

		(наличие призового места)			
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%		45%	
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%		20%	
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%		20%	
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана		20%	
	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для школ)			20%
		90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования)			30%

**Размер выплат
по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу)
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		на муниципальном уровне	60%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		на муниципальном уровне внутри учреждения	60% 50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%